



คำสั่งเทศบาลเมืองคลองแห

ที่ ๗/๐๑ /๒๕๖๙

เรื่อง จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลเมืองคลองแห เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายอดิศักดิ์ ศรีมณี	นายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ
๒. นายไสว สุวรรณธนะ	รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๓. นายตะเย็บ เหมมัน	รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๔. นายชัยวิทย์ บิลละหิม	รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๕. นายจรัส จันทร์กบ	ประธานสภาเทศบาล	กรรมการ
๖. นายदानัด บิลยะแม	รองประธานสภาเทศบาล	กรรมการ
๗. นายณรงค์ ยิ้มสุด	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๘. น.ส.ทิพย์วิมล พลรักษ์	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๙. น.ส.ณัฐรักษ์ แนวบรรทัด	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑๐. นางชื่นจิต มีบุญ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๑. นายบุญสม ไสบริสุทธิ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๒. น.ส.ยศพิมล ชูเกียรติวงศ์กุล	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๓. นางอริญาชา กุลสุวรรณ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๑๔. นางธนพร เปศริยะโร	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ	กรรมการ
๑๕. นายสุพัฒน์ สุวรรณมณี	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๖. นายสินชัย บุญช่วย	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑๗. น.ส.นฤมล กำเนิดมณี	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการ
๑๘. น.ส.รุ่งอรุณ ชูรุ่งรัตนกุล	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	เลขานุการ
๑๙. นางนริศรา บุญพันธ์	นิติกรชำนาญการ กองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ตอบคำถามทางจริยธรรม ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายอดิศักดิ์ ศรีมณี)

นายกเทศมนตรีเมืองคลองแห